

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인사관련 법규에 대한 지식, 인사관리, 인사전략, 노사관계, 리더십, 동기베이션, 역량모델링 ○ 예산관리규정 관련 지식, 국가재정법 관련 지식
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영환경 분석기법, 성과관리 기법, 전략 수립 기법, 공공기관 운영과 관련된 법률에 따른 조직운영 기법, 정부정책 적시 대응 능력 ○ 직무분석, 통계적 인사관리 기법, 중장기 인적자원 전략 수립, 교육 설계 및 평가기법, 근로기준법에 따른 인사관리 기법
필수자격증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당사항 없음
우대자격증 (가산점부여)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당사항 없음
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공정하고 청렴한 직업의식 및 책임감, 관계법령, 정관 및 규정 준수 태도 ○ 목표 달성을 위한 적극성 및 성실성 ○ 다양한 이해관계 간 합리적인 의견 도출을 위한 설득적·협력적 자세, 다른 분야의 지식과 업무수행 방식에 대한 이해·수용 태도 ○ 성장을 위한 지속적 자기개발 의지 ○ 조직 구성원에 대한 배려 및 의사존중과 협동력
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리, 기술능력
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기술원 홈페이지(www.kins.re.kr), 채용 홈페이지(https://kins.recruiter.co.kr) 공고문 참고